

## **KẾ HOẠCH**

**thực hiện Chương trình hành động số 48-CTr/TU, ngày 22/12/2023  
của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023  
của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ  
doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới**

-----

Thực hiện Chương trình hành động số 48-CTr/TU, ngày 22/12/2023 của Tỉnh ủy thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới. Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố đề ra kế hoạch thực hiện cụ thể như sau:

### **I- MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

#### **1. Mục đích**

- Tổ chức nghiên cứu, học tập, quán triệt thực hiện nghiêm túc Nghị quyết số 41-NQ/TW của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 48-CTr/TU của Tỉnh ủy về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.
- Tiếp tục nâng cao nhận thức, vai trò, trách nhiệm của các cấp ủy đảng, chính quyền các cấp, các tổ chức đoàn thể và toàn xã hội về vị trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân. Xác định là đội ngũ doanh nhân một trong những lực lượng nòng cốt góp phần đẩy mạnh sự nghiệp công nghiệp hóa, hiện đại hóa đất nước, hội nhập quốc tế và phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.
- Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, quản lý của chính quyền đối với việc xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân; tạo môi trường thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho đội ngũ doanh nhân đầu tư, kinh doanh phát triển, thúc đẩy kinh tế- xã hội của thành phố phát triển.
- Cùng với tỉnh xây dựng, tôn vinh đội ngũ doanh nhân lớn mạnh, có tinh thần yêu nước, ý chí tự cường dân tộc; khát vọng cống hiến; chấp hành nghiêm pháp luật, góp phần phát triển đất nước phồn vinh.

#### **2. Yêu cầu**

- Quán triệt các quan điểm nêu trong Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10 tháng 10 năm 2023 của Bộ Chính trị và Chương trình hành động số 48-CTr/TU của Tỉnh ủy. Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm cụ thể đối với cấp ủy, tổ chức

đảng, cơ quan, đơn vị trong triển khai thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động số 48-CTr/TU của Tỉnh ủy về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới.

- Triển khai tổ chức thực hiện đồng bộ, toàn diện các nhiệm vụ, giải pháp đặt ra, có mục tiêu rõ ràng theo từng giai đoạn, từng năm.

- Việc tổ chức thực hiện Nghị quyết số 41-NQ/TW và Chương trình hành động số 48-CTr/TU của Tỉnh ủy gắn với tiếp tục quán triệt, tổ chức thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, quy định của Đảng có liên quan.

## **II- MỤC TIÊU**

### **1. Mục tiêu tổng quát**

- Phát triển đội ngũ doanh nhân lớn về số lượng, mạnh về chất lượng, cơ cấu hợp lý, có tầm nhìn, trí tuệ, đạo đức, tinh thần kinh doanh, làm giàu chính đáng, năng động, sáng tạo, năng lực quản trị tiên tiến, tuân thủ pháp luật, có đạo đức, văn hóa kinh doanh mang bản sắc dân tộc; có trách nhiệm xã hội, ý thức bảo vệ môi trường, đóng góp xứng đáng cho các mục tiêu phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.

- Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức, hành động của cả hệ thống chính trị và các tầng lớp nhân dân, đi đôi với nâng cao vai trò, trách nhiệm, tính tiên phong, gương mẫu của người đứng đầu các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị để thực hiện thắng lợi đề xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân trong thời kỳ mới.

### **2. Mục tiêu cụ thể**

#### **\* Đến năm 2030:**

Phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp trong thành phố lớn mạnh, có năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu công nghiệp hóa, hiện đại hóa; có nhiều doanh nghiệp khu vực tư nhân tham gia mạng sản xuất, chuỗi giá trị khu vực.

#### **\* Tầm nhìn đến năm 2045**

Phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp của thành phố trong đó một số doanh nghiệp có quy mô, năng lực và trình độ đáp ứng mục tiêu quốc gia phát triển, thu nhập cao, có vị thế, uy tín ở tỉnh và khu vực.

## **III- NHIỆM VỤ VÀ BIỆN PHÁP CHỦ YẾU**

**1. Nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò của đội ngũ doanh nhân, Doanh nghiệp trong thực hiện mục tiêu phát triển của thành phố.**

Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, vận động, nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng, chính quyền, hệ thống chính trị, cán bộ, đảng viên, Nhân dân, tạo sự thống nhất cao trong các cấp ủy Đảng và xã hội về vị

trí, vai trò quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong quá trình thực hiện các mục tiêu phát triển kinh tế-xã hội của thành phố.

Tập trung tuyên truyền, vận động đội ngũ doanh nhân nhận thức sâu sắc, đầy đủ về vai trò, sứ mệnh, kế thừa và phát huy truyền thống dân tộc, nêu cao tinh thần yêu nước, thực hiện tốt đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước.

Khuyến khích đội ngũ doanh nhân phấn đấu, xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh; học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh; nêu cao trách nhiệm xã hội, tham gia các cuộc vận động, các phong trào thi đua yêu nước. Chú trọng tôn vinh, biểu dương các tấm gương doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu. Phát huy vai trò của các cơ quan báo chí trong việc thông tin, tuyên truyền, cổ vũ đội ngũ doanh nhân làm giàu chính đáng, chấp hành tốt chính sách, pháp luật của nhà nước.

## **2. Thực hiện tốt chính sách, pháp luật, tạo môi trường đầu tư, kinh doanh thuận lợi, an toàn, bình đẳng cho doanh nhân, doanh nghiệp phát triển và cống hiến**

Rà soát, kiến nghị cấp có thẩm quyền thể chế hóa kịp thời, đầy đủ, đồng bộ đường lối, chủ trương của Đảng về phát triển đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; tiếp tục thực hiện tốt pháp luật về sở hữu, quyền tự do kinh doanh, bảo hộ quyền tài sản hợp pháp, khởi nghiệp. Bảo đảm khuôn khổ pháp luật ổn định, đồng bộ, thống nhất, minh bạch, bình đẳng, nhất là trong tiếp cận nguồn lực về đất đai, tài chính, công nghệ; thực hiện phương thức đối tác công tư; thúc đẩy đổi mới sáng tạo, lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, là sức mạnh, là đối tượng phục vụ; kiểm soát, xóa bỏ đặc quyền, độc quyền trong sản xuất, kinh doanh.

Kiến nghị cấp có thẩm quyền quan tâm xây dựng, hoàn thiện chính sách về phát triển kinh tế số, xã hội số, kinh tế xanh, kinh tế tuần hoàn, kinh tế chia sẻ, các mô hình, lĩnh vực sản xuất, kinh doanh mới để mở rộng không gian phát triển cho doanh nhân, doanh nghiệp; tạo điều kiện phát triển đồng bộ các loại thị trường, nhất là thị trường vốn, lao động, quyền sử dụng đất, khoa học và công nghệ.

Tăng cường quản lý của chính quyền, đẩy mạnh cải cách thủ tục hành chính, cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, tạo điều kiện thuận lợi cho doanh nghiệp đầu tư phát triển.

Đổi mới, nâng cao hiệu quả hoạt động kiểm tra, thanh tra, giám sát, bảo đảm sâu sát, công khai, minh bạch trong quan hệ giữa các cơ quan Nhà nước, công chức, viên chức với doanh nhân, doanh nghiệp; thực hiện các biện pháp ngăn ngừa, xử lý nghiêm hành vi nhũng nhiễu, cản trở, tham nhũng, tiêu cực đối với doanh nhân, doanh nghiệp. Phát huy vai trò của các cơ quan dân cử, ủy ban Mặt trận Tổ

quốc Việt Nam và các tổ chức chính trị-xã hội trong giám sát việc tổ chức thực hiện chính sách, pháp luật liên quan đến doanh nhân, doanh nghiệp.

### **3. Phát triển đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp của thành phố lớn mạnh ngang tầm mục tiêu, nhiệm vụ phát triển địa phương**

**Tiếp tục thực hiện** các chương trình, kế hoạch, đề án nhằm phát triển đội ngũ doanh nhân thành phố gắn với mục tiêu tổng quát, mục tiêu đến năm 2030 và tầm nhìn đến năm 2045. Triển khai thực hiện các chính sách tạo điều kiện cho doanh nghiệp nhỏ và vừa mở rộng quy mô, nâng cao sức cạnh tranh, năng lực sản xuất, phát triển mô hình kinh doanh dựa trên nền tảng đổi mới sáng tạo, ứng dụng khoa học công nghệ, kinh tế số, kinh tế chia sẻ, kinh tế tuần hoàn, kinh tế xanh, bảo vệ môi trường, ứng phó với biến đổi khí hậu. Khuyến khích hộ kinh doanh cá thể đủ điều kiện chuyển đổi thành doanh nghiệp.

Khơi dậy tinh thần khởi nghiệp trong toàn xã hội, nhất là trong các lĩnh vực mới, trong thế hệ trẻ. Triển khai thực hiện các chính sách ưu tiên hỗ trợ phát triển doanh nhân nữ, doanh nhân trẻ, doanh nhân dân tộc thiểu số, doanh nhân hoạt động ở địa bàn thành phố. Quan tâm phát triển kinh tế hợp tác với vai trò nòng cốt của hợp tác xã, tổ hợp tác.

Tạo điều kiện để đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp có đại diện tham gia trong các cơ quan dân cử, các tổ chức chính trị-xã hội và các tổ chức hợp pháp khác có liên quan. Triển khai thực hiện tốt các chính sách nhằm động viên, tạo điều kiện cho doanh nhân Việt Nam ở nước ngoài đóng góp cho sự nghiệp xây dựng và phát triển của thành phố. Tăng cường trách nhiệm bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp, chính đáng của doanh nhân, doanh nghiệp Việt Nam trong và ngoài nước.

Triển khai thực hiện các chương trình quốc gia về đào tạo, bồi dưỡng doanh nhân, khuyến khích doanh nhân ở tất cả các thành phần kinh tế tham gia, chú trọng đào tạo, bồi dưỡng các vấn đề mới như chuyển đổi số, chuyển đổi xanh, khởi nghiệp, quản trị kinh doanh hiện đại, kiến thức pháp luật, kinh nghiệm thực tiễn, xu hướng kinh doanh mới... Đồng thời, khuyến khích doanh nhân thành đạt tham gia hoạt động đào tạo, bồi dưỡng, truyền cảm hứng, chia sẻ kinh nghiệm.

### **4. Xây dựng đạo đức, văn hóa kinh doanh, phát huy tinh thần dân tộc, khơi dậy khát vọng phát triển đất nước, địa phương phồn vinh, hạnh phúc**

Vận động đội ngũ doanh nhân phấn đấu thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh, gắn với bản sắc dân tộc và tiếp cận được tinh hoa văn hóa kinh doanh thế giới là nhiệm vụ trọng tâm, lâu dài trong xây dựng đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp của thành phố. Lấy đạo đức, văn hóa kinh doanh làm cốt lõi, đề cao tinh thần thượng tôn pháp luật; nâng cao vai trò của doanh nhân đóng góp cho

ngoại giao kinh tế, đối ngoại Nhân dân, quảng bá hình ảnh của thành phố, tỉnh, đất nước, con người, văn hóa Kiên Giang.

Nâng cao ý thức, trách nhiệm của doanh nhân, doanh nghiệp đối với xã hội, nhất là trong cung ứng sản phẩm, dịch vụ bảo đảm chất lượng; giữ gìn uy tín, thương hiệu doanh nghiệp; chú trọng bảo vệ môi trường; lên án, ngăn chặn, kiên quyết xử lý doanh nhân, doanh nghiệp vi phạm đạo đức, văn hóa kinh doanh, vi phạm pháp luật. Đồng thời, khuyến khích doanh nhân, doanh nghiệp thực hiện trách nhiệm xã hội, tham gia tích cực các hoạt động giúp đỡ cho người có hoàn cảnh khó khăn, yếu thế trong xã hội.

### **5. Tăng cường đoàn kết, hợp tác, liên kết giữa doanh nhân với công nhân, nông dân, trí thức dưới sự lãnh đạo của cấp uỷ Đảng**

Thúc đẩy hợp tác, liên kết, phối hợp hoạt động trong đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp; giữa doanh nhân, doanh nghiệp với công nhân, nông dân, trí thức thông qua các hình thức đa dạng, phù hợp, gắn với hoạt động sản xuất, kinh doanh, trách nhiệm xã hội, góp phần xây dựng, phát huy sức mạnh khối đại đoàn kết toàn dân tộc.

Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định, tiến bộ, thực chất giữa doanh nghiệp và người lao động, đẩy mạnh ký kết thỏa ước lao động tập thể, giải quyết hài hòa lợi ích doanh nghiệp và người lao động; định kỳ tham gia cùng tỉnh tổ chức đối thoại, hội nghị người lao động trong doanh nghiệp. Quan tâm quyền lợi hợp pháp, chính đáng của người lao động, nhất là về tiêu chuẩn, an toàn lao động, an sinh, phúc lợi xã hội, dân chủ ở cơ sở, hạn chế tối đa tranh chấp lao động. Tạo điều kiện cho tổ chức công đoàn thực hiện chức năng, nhiệm vụ, phát huy vai trò cầu nối giữa người lao động với doanh nhân, doanh nghiệp.

Thúc đẩy liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nông dân theo hướng xây dựng các mô hình sản xuất theo chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp, nông dân phát huy vai trò cầu nối trong liên kết, hợp tác.

Đẩy mạnh liên kết, hợp tác giữa doanh nhân, doanh nghiệp với đội ngũ trí thức, nhất là các nhà khoa học, chuyên gia... để thúc đẩy doanh nghiệp tiếp cận khoa học công nghệ thông qua đội ngũ trí thức, phát huy vai trò cầu nối của các tổ chức đại diện cho doanh nhân, doanh nghiệp và các tổ chức của đội ngũ trí thức.

Tăng cường liên kết, hợp tác giữa các tổ chức và doanh nhân, doanh nghiệp, giữa doanh nhân, doanh nghiệp với nhau; chú trọng liên kết, hợp tác theo ngành, cụm sản xuất, chuỗi cung ứng, chuỗi giá trị.

### **6. Phát huy vai trò của các tổ chức đại diện đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp**

- Vận động, khuyến khích và tạo điều kiện để các doanh nhân thành lập và

tham gia các hiệp hội doanh nhân theo ngành nghề, góp phần nâng cao sức mạnh, vị thế, tiếng nói của doanh nhân.

- Các hội, hiệp hội cần tập hợp, phản ánh ý kiến, nguyện vọng của doanh nhân; hỗ trợ doanh nghiệp, doanh nhân phát triển bền vững; xây dựng, vận động, thúc đẩy, khuyến khích doanh nhân thực hiện chuẩn mực đạo đức, văn hóa kinh doanh; tôn vinh doanh nhân, doanh nghiệp tiêu biểu.

- Thực hiện tốt cơ chế, chính sách nâng cao hiệu lực hoạt động của các tổ chức đại diện hợp pháp của đội ngũ doanh nhân, cộng đồng doanh nghiệp; tạo điều kiện cho các tổ chức đại diện doanh nhân tham gia cung cấp một số dịch vụ công phù hợp.

## **7. Tăng cường sự lãnh đạo của cấp ủy Đảng, quản lý của chính quyền trong xây dựng và phát huy vai trò đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp**

Nâng cao nhận thức, trách nhiệm của các cấp ủy, tổ chức đảng trong lãnh đạo, chỉ đạo, quán triệt, cụ thể hóa đường lối, chủ trương của Đảng đối với việc xây dựng, phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân, doanh nghiệp. Chú trọng phát triển đảng viên, xây dựng tổ chức đảng trong doanh nghiệp.

Thực hiện tốt công tác phối hợp giữa cấp ủy với tập thể lãnh đạo doanh nghiệp nhằm phát huy vai trò của cấp ủy, tổ chức đảng, đảng viên. Đẩy mạnh thực hiện chủ trương kết nạp đảng viên là chủ doanh nghiệp tư nhân đủ tiêu chuẩn, điều kiện. Thành lập đảng bộ cơ sở tại khu công nghiệp, cụm công nghiệp ở nơi có đủ điều kiện.

Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động của các tổ chức chính trị-xã hội trong doanh nghiệp, nhất là tổ chức công đoàn, đoàn thanh niên phù hợp với loại hình, địa bàn, tính chất, quy mô hoạt động của doanh nghiệp. Thực hiện phương thức quản lý theo hướng lấy người dân, doanh nghiệp là trung tâm, thực hiện đúng chức năng, nhiệm vụ của Nhà nước trong nền kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa; tăng cường hướng dẫn các tổ chức quần chúng phối hợp với doanh nhân, doanh nghiệp trong hoạt động.

## **IV- TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

1. Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc Thành ủy, các ban ngành, Mặt trận Tổ quốc và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội thành phố tổ chức quán triệt chương trình hành động của Tỉnh ủy, kế hoạch này của Thành ủy phù hợp với tình hình.

2. Ủy ban Nhân dân thành phố xây dựng kế hoạch cụ thể hóa thực hiện Kế hoạch của Ủy ban nhân dân tỉnh và của Thành ủy; chỉ đạo các phòng, ban ngành, ủy ban nhân dân phường, xã, căn cứ chức năng nhiệm vụ lồng ghép các nội dung vào chương trình, kế hoạch chỉ đạo thực hiện nhiệm vụ chính trị của cơ quan, đơn

vị, địa phương; định kỳ hàng năm đánh giá kết quả thực hiện, báo cáo Thành ủy theo quy định.

**3.** Mặt trận Tổ quốc Việt Nam thành phố và các tổ chức đoàn thể chính trị - xã hội có kế hoạch tổ chức quán triệt, nâng cao nhận thức về vị trí, vai trò, tầm quan trọng của đội ngũ doanh nhân trong phát triển kinh tế-xã hội của địa phương; tăng cường công tác giám sát, phản biện xã hội theo quy định.

**4.** Ban Tuyên giáo Thành ủy xây dựng kế hoạch quán triệt, tuyên truyền Nghị quyết số 41-NQ/TW, ngày 10/10/2023 của Bộ Chính trị; Chương trình hành động số 48-CTr/TU, ngày 22/12/2023 của Tỉnh ủy và Kế hoạch của Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố về xây dựng và phát huy vai trò của đội ngũ doanh nhân Việt Nam trong thời kỳ mới; định hướng công tác tuyên truyền cho cơ quan thông tin đại chúng để nâng cao nhận thức, tạo sự đồng thuận khi triển khai thực hiện; chủ trì phối hợp các cơ quan liên quan giúp Thành ủy theo dõi, kiểm tra việc triển khai thực hiện; định kỳ sơ kết, tổng kết và báo cáo Ban Thường vụ Thành ủy, Ban Chấp hành Đảng bộ thành phố kết quả thực hiện.

Nơi nhận:

- Thường trực Tỉnh ủy (b/c),
- VP Tỉnh ủy (b/c),
- Thường trực HĐND,
- Lãnh đạo UBND thành phố,
- Các đ/c Thành ủy viên,
- Các chi bộ, đảng bộ trực thuộc,
- Các phòng, ban, ngành, đoàn thể TP,
- Lưu Văn phòng Thành ủy.

**T/M THÀNH ỦY**  
**BÍ THƯ**



**Nguyễn Thanh Phong**